

Chicos.net

Código de Conducta

Este documento presenta el Código de Conducta de Chicos.net. Fue realizado durante el segundo semestre de 2021 con la participación del equipo de trabajo. Contiene los principios básicos y las reglas en relación a los comportamientos y las normas que todos los integrantes de Chicos.net esperamos de nuestros pares. Respalda y es coherente con nuestra misión de promover avances en la protección de derechos de NNA en particular, y los derechos humanos en general.

El objetivo de este documento es que colabore con la construcción de un ambiente de trabajo seguro en el que se proteja la salud e integridad de las personas y en el que se respeten los derechos de NNA y derechos humanos en general.

Buscamos además colaborar con la construcción de una institución transparente, libre de violencias sexistas y maltrato físico, psíquico o social, acoso u hostigamiento moral, acoso sexual, discriminación por género u orientación sexual, características psico-físicas, nacionalidad u origen étnico y/o situación económica y social, entre otras.

El Código de Conducta presenta lineamientos y formas de acción que se deben resguardar al máximo en Chicos.net desde lo individual y acciones que no están permitidas en el marco del trabajo de Chicos.net.

Este código involucra a todas las personas que integran Chicos.net, incluso las personas contratadas de manera temporal para implementar actividades específicas. Al comenzar un vínculo laboral o una contratación con la institución se le presentará a cada persona material sobre la institución (que incluya la misión y la visión de la institución) y el Código de Conducta junto con un documento que deberá ser firmado indicando que acuerdan con el documento y que lo respetarán.

En este mismo sentido, cada persona involucrada con Chicos.net tiene que estar dispuesta a comunicar a las instancias internas correspondientes cualquier incidente, preocupación o abuso del que sea testigo o que se le sea informado en el marco de sus actividades cotidianas. Además, Chicos.net podrá decidir realizar visitas ocasionales o grabar cualquier actividad para corroborar el cumplimiento del Código de convivencia.

El documento está dividido tres secciones:

- Cuidados y respeto a los derechos de NNA con los que trabaja Chicos.net
- Cuidados en las dinámicas internas de trabajo
- Cuidados para la transparencia institucional

1) Cuidados y respeto a los derechos de NNA con los que trabaja Chicos.net

Todxs lxs NNA, sin distinción, son titulares de los derechos fundamentales reconocidos en la Convención por los Derechos del Niño y en los instrumentos internacionales de derechos humanos, y tienen derechos específicos por ser personas en etapa de crecimiento. La violencia contra NNA es intolerable en cualquier caso y debe ser desnaturalizada y eliminada como práctica social.

Desde Chicos.net tenemos un compromiso central con la promoción y protección integral de sus derechos, así como con el resguardo de su seguridad y protección contra toda forma de daño, maltrato o abuso. Cualquier situación de violencia que pudieran sufrir va en contra de su dignidad y tiene consecuencias en su desarrollo integral.

Los integrantes de Chicos.net, en cualquier rol, nos encontramos en posición de autoridad en el ejercicio de sus actividades, y en este sentido, se nos garantiza un alto nivel de confianza. Tenemos la obligación y responsabilidad de mantener altos niveles de profesionalidad y ética en nuestro comportamiento cotidiano.

Esta política contempla los siguientes **principios**:

- Todos los NNA deberán tener acceso a una vida digna, plena y democrática.
- Todos los NNA tienen el mismo derecho a ser protegidos de cualquier violación a sus derechos.
- Todos los adultos somos garantes de los derechos de NNA y tenemos la responsabilidad de apoyar en su cuidado y su protección.

En este sentido, **todxs lxs trabajadorxs y colaboradorxs de Chicos.net debemos**:

- regirnos con el enfoque de derechos que abarca el interés superior de NNA, la no discriminación, la participación y la supervivencia y el desarrollo.
- impulsar la evolución del potencial, las competencias y las facultades de NNA, motivándolos para que desarrollen su auto-protección .
- considerar la identificación y mitigación de cualquier posible riesgo de abuso y acoso, negligencia, trata, explotación laboral o sexual para las niñas y los niños y deberán incorporar mecanismos de seguimiento y evaluación que garanticen su seguridad.
- comunicar cualquier situación que hubiera ocurrido en el marco de actividades de Chicos.net que pudiera ir en contra de los derechos de NNA.
- ser conscientes de las situaciones que puedan presentar riesgos para NNA, minimizarlas y saber gestionarlas.
- acompañar a NNA y animarles para que manifiesten cualquier inquietud.
- fomentar que los NNA hablen de sus derechos, de lo que es aceptable e inaceptable, y sobre lo que pueden hacer si hay un problema.
- mantener altos estándares de comportamiento profesional y personal.

- respetar los derechos de la infancia y mantener un trato hacia los niños y niñas que sea claro y honesto, actuando siempre con dignidad y respeto.
- circunscribir los vínculos y comunicaciones con lxs NNA que participan de las actividades ofrecidas por Chicos.net, al contexto de ese programa.
- no utilizar datos, imágenes, textos, comentarios sin consentimiento de lxs NNA y sus padres y/o adultos responsables.
- ser cuidadosxs y responsables del manejo de bases de datos de la organización, en especial con las que contienen información sobre NNA. No compartirlas con otras entidades sin autorización de la Dirección de Chicos.net.

A su vez, en ninguna circunstancia podremos:

- Entablar relaciones con niños o niñas que de alguna manera podrían ser consideradas maltrato, abuso o explotación.
- Actuar con el propósito de avergonzar, humillar, despreciar o degradar a niños, o cometer cualquier tipo de castigo o maltrato emocional.
- Golpear o maltratar física o psicológicamente a un niño o niña.
- Actuar de forma abusiva, o de manera que pueda poner al niño o niña en riesgo de maltrato o abuso.
- Utilizar un lenguaje o comportamiento hacia lxs NNA que sea inapropiado, ofensivo, sexualmente provocador, degradante o culturalmente inapropiado.
- Invasión de los espacios de privacidad del NNA.
- Invitar a uno o varios NNA con los que se esté trabajando a pasar la noche en una casa, a menos que existan circunstancias excepcionales y que se haya evaluado la pertinencia con la coordinación del proyecto, la dirección ejecutiva o la secretaría general.
- Aprobar o participar en comportamientos de NNA que sean ilegales, inseguros o abusivos.
- Avergonzar, humillar o denigrar a NNA, o actuar llevando a cabo alguna forma de abuso emocional o psicológico.
- Participar en una actividad sexual o mantener relaciones sexuales con una persona menor de 18 años, sin importar la edad legal establecida localmente. No tener conocimiento de la edad del niño o la niña no es excusa.
- Intercambiar dinero, empleo, bienes o servicios por favores sexuales.
- Contratar personal o profesionalmente a menores de 18 años sin la consulta a sus padres, o para actividades que pudieran interferir en sus estudios o que pudieran afectar su salud y su desarrollo.
- Hacer insinuaciones, ofrecer consejos o usar un lenguaje que pueda calificarse como inapropiado, ofensivo o abusivo.
- Hacer cosas de tipo personal para niños o niñas cuando ellos pueden hacerlas por sí mismos, para lo cual es importante tener en cuenta su nivel de desarrollo y sus capacidades.

- Discriminar o mostrar un trato preferencial hacia un niño o niña excluyendo a otros.

2) Cuidados y dinámicas internas de trabajo

Todxs lxs integrantes y colaboradores de Chicos.net tenemos la responsabilidad de generar ambientes de trabajo y desarrollo libres de violencia entre pares, y que sean seguros para todxs.

Para esto, **es fundamental que todxs lxs integrantes y colaboradores de Chicos.net:**

- respetemos los derechos básicos de todos los seres humanos, sin importar su género, su edad, su origen étnico, su religión, su lenguaje, su orientación sexual, si tienen alguna discapacidad, ni cualquier otro aspecto de su identidad.
- generemos ambientes saludables y de buen trato entre compañerxs
- actuemos justa y honestamente y con mucho tacto para tratar a las personas con dignidad y respeto.
- hagamos lo posible por proteger la seguridad y el bienestar de sí mismx y de lxs otros.

En este sentido, además, **está prohibido en el marco de actividades de la institución:**

- Participar en situaciones de discriminación, acoso, intimidación, trata o explotación laboral, sexual o de cualquier otra índole, ni en situaciones de intimidación o explotación. Tampoco en formas que infrinjan los derechos de otros.
- Beber alcohol o usar otras sustancias de una manera que afecten a su capacidad para hacer el trabajo, o la reputación de la organización.
- Estar en posesión de u obtener ganancias por la venta de bienes o sustancias ilegales.
- Solicitar pagos personales a los participantes en los proyectos por los bienes, servicios o acciones que desarrolla la organización.
- Utilizar la computadora de la organización u otro equipo para ver, descargar, crear o distribuir material inapropiado, como pornografía.
- Hablar y presentar propuestas en nombre de la organización sin la debida autorización;
- Difundir información que haya sido relevada en el marco de actividades de la organización, sin la debida autorización.

3) Cuidados para la transparencia institucional (acciones anti corrupción y fraude)

Chicos.net también tiene un compromiso con la transparencia, el cuidado de los recursos de la institución, y una política anti corrupción y fraude.

En este sentido, todxs lxs trabajadorxs y colaboradores debemos manejar los recursos financieros y materiales de los que disponemos cuidadosamente, asegurándonos de que sean utilizados de manera racional y de protegerlos de robo, fraude y otros daños.

Además, **ningún integrante de Chicos.net podrá:**

- Aceptar sobornos o regalos de los gobiernos, los participantes en los proyectos, los donantes, los proveedores y otros actores que estén relacionados con el empleo.
- Entrar en ningún tipo de relación comercial en nombre de la institución con la familia, amigos u otros contactos personales o profesionales para el suministro de cualquier bien o servicio a Chicos.net, sin autorización de la Dirección de Chicos.net.
- Divulgar a terceros ninguna información privada y confidencial relacionada con Chicos.net (o de la que somos responsables) a menos que ésta sea requerida legalmente.

Cualquier situación que no respete los contenidos de este Código deberá ser reportada al Comité de Ética de Chicos.net, siguiendo con lo dispuesto por el Protocolo administrativo para denuncias por incumplimiento del Código de Conducta de la asociación.